

Programme d'étude 2026-2027 : Bachelier en gestion des ressources humaines - Namur [GRH]

Entité responsable : Département social de Namur

Bloc 1

Tronc commun

Nom	Crédits/Pond.
Sciences humaines et sociales	6
Anthropologie et philosophie du travail	
Sociologie	
Psychologie	
Droit	4
Droit social, civil, commercial et public	
Environnement socio-économique	5
Economie	
Comptabilité	
Fondements des Ressources Humaines 1	7
Introduction à la Gestion des Ressources Humaines	
Introduction à la concertation sociale	
Fondements des Ressources Humaines 2	5
Durabilité et responsabilité sociétale des entreprises	
RH et IA	
Gestion des RH dans les secteurs public et non-marchand	
Développement personnel : connaissance de soi	4
Développement personnel et professionnel	
Introduction à la communication interpersonnelle	
Communication professionnelle	5
Marketing RH	
Communication écrite et orale	
Outils informatiques	
Gestion de projet	4
Méthodologie de gestion de projet, outils collaboratifs et dynamique de groupe	
Stage 1	6
Stage	
Accompagnement du stage	
Fondements méthodologique et professionnel	5
Suivi et analyse de la pratique professionnelle	
Approche méthodologique en sciences humaines et statistiques	
Anglais	4
Anglais	

Nom	Crédits/Pond.
Options	4
Néerlandais	
Néerlandais : les fondamentaux	
Actualité RH	
Entrepreneuriat	
Transition vers l'enseignement supérieur	1
Transition vers l'enseignement supérieur	

Bloc 2

Tronc commun

Nom	Crédits/Pond.
Informatique appliquée à la gestion	3
Informatique appliquée à la gestion	
Economie et gestion de l'entreprise	3
Economie et gestion de l'entreprise	
Politique de communication en entreprise	3
Politique de communication en entreprise	
Questions de philosophie et d'éthique	3
Questions de philosophie et d'éthique	
Analyse organisationnelle	4
Analyse des organisations	
Management	
Anglais : Langue des affaires	3
Anglais : langue des affaires	
Néerlandais - Espagnol : Langues des affaires	3
Néerlandais : langue des affaires	
Espagnol : langue des affaires	
Gestion de projet	4
Gestion de projet	
AIP - Pratique professionnelle - Stage	7
Séminaire d'intégration professionnelle et stage	
AIP - Suivi et analyse de la pratique	6
Suivi et analyse de la pratique	
Méthodologie des Sciences Humaines	
Hard HR : La relation de travail salarié	7
Aspects juridiques	
Aspects payroll	
Dimensions internationale et interculturelle	6
Séminaire international et interculturel	
Workplace Sociology	

Nom	Crédits/Pond.
Gestion de la Qualité de Vie au Travail	8
Gestion de la Qualité de Vie au travail	

Bloc 3

Tronc commun

Nom	Crédits/Pond.
Gestion de compétences	7
Description de fonctions	
Recrutement et sélection	
Techniques d'entretien	
Développement des compétences	
Evaluation des compétences	
Informatique appliquée à la Gestion des Ressources Humaines	3
Informatique appliquée à la Gestion des Ressources Humaines	
AIP - Travail de fin d'études	16
Méthodologie des Sciences Humaines appliquée au TFE	
Travail de fin d'études	
Anglais : Questions spéciales des Ressources Humaines	3
Anglais : Questions spéciales des Ressources Humaines	
Néerlandais - Espagnol : Questions spéciales des Ressources Humaines	3
Néerlandais : Questions spéciales des Ressources Humaines	
Espagnol : Questions spéciales des Ressources Humaines	
Questions spéciales de droit	2
Questions spéciales de droit	
Gestion de projet - consultance	6
Junior consultance en entreprise	
Stratégie décisionnelle et changement	
Questions Ethiques et Philosophiques	2
Questions Ethiques et Philosophiques	
AIP - Pratique professionnelle - Stage	14
Stage supervisé	
Séminaire d'intégration professionnelle	
Approche financière de l'entreprise	4
Analyse quantitative des projets	
Gestion prévisionnelle des ressources humaines et tableaux de bord RH	
Politique de rémunération	