Programme d'étude 2026-2027 : Bachelier en gestion des ressources humaines - Namur [GRH]

Entité responsable : Département social de Namur

Bloc 1

Tronc commun

Nom	Crédits/Pond.
Sciences humaines et sociales	**6**
Anthropologie et philosophie du travail	
Sociologie	
Psychologie	
Droit	**4**
Droit social, civil, commercial et public	
Environnement socio-économique	**5**
Economie	
Comptabilité	
Fondements des Ressources Humaines 1	**7**
Introduction à la Gestion des Ressources Humaines	
Introduction à la concertation sociale	
Fondements des Ressources Humaines 2	**5**
Durabilité et responsabilité sociétale des entreprises	
RH et IA	
Gestion des RH dans les secteurs public et non-marchand	
Développement personnel : connaissance de soi	**4**
Développement personnel et professionnel	
Introduction à la communication interpersonnelle	
Communication professionnelle	**5**
Marketing RH	
Communication écrite et orale	
Outils informatiques	
Gestion de projet	**4**
Méthodologie de gestion de projet, outils collaboratifs et dynamique de groupe	
Stage 1	**6**
Stage	
Accompagnement du stage	
Fondements méthodologique et professionnel	**5**
Suivi et analyse de la pratique professionnelle	
Approche méthodologique en sciences humaines et statistiques	
Anglais	**4**
Anglais	

Nom	Crédits/Pond.
Options	**4**
Néerlandais	
Néerlandais : les fondamentaux	
Actualité RH	
Entrepreunariat	
Transition vers l'enseignement supérieur	**1**
Transition vers l'enseignement supérieur	

Bloc 2

Tronc commun

Nom	Crédits/Pond.
Informatique appliquée à la gestion	**3**
Informatique appliquée à la gestion	
Economie et gestion de l'entreprise	**3**
Economie et gestion de l'entreprise	
Politique de communication en entreprise	**3**
Politique de communication en entreprise	
Questions de philosophie et d'éthique	**3**
Questions de philosophie et d'éthique	
Analyse organisationnelle	**4**
Analyse des organisations	
Management	
Anglais : Langue des affaires	**3**
Anglais : langue des affaires	
Néerlandais - Espagnol : Langues des affaires	**3**
Néerlandais : langue des affaires	
Espagnol : langue des affaires	
Gestion de projet	**4**
Gestion de projet	
AIP - Pratique professionnelle - Stage	**7**
Séminaire d'intégration professionnelle et stage	
AIP - Suivi et analyse de la pratique	**6**
Suivi et analyse de la pratique	
Méthodologie des Sciences Humaines	
Hard HR : La relation de travail salarié	**7**
Aspects juridiques	
Aspects payroll	
Dimensions internationale et interculturelle	**6**
Séminaire international et interculturel	
Workplace Sociology	

Nom	Crédits/Pond.
Gestion de la Qualité de Vie au Travail	**8**
Gestion de la Qualité de Vie au travail	

Bloc 3

Tronc commun

Nom	Crédits/Pond.
Gestion de compétences	**7**
Description de fonctions	
Recrutement et sélection	
Techniques d'entretien	
Développement des compétences	
Evaluation des compétences	
Informatique appliquée à la Gestion des Ressources Humaines	**3**
Informatique appliquée à la Gestion des Ressources Humaines	
AIP - Travail de fin d'études	**16**
Méthodologie des Sciences Humaines appliquée au TFE	
Travail de fin d'études	
Anglais : Questions spéciales des Ressources Humaines	**3**
Anglais : Questions spéciales des Ressources Humaines	
Néerlandais - Espagnol : Questions spéciales des Ressources Humaines	**3**
Néerlandais : Questions spéciales des Ressources Humaines	
Espagnol : Questions spéciales des Ressources Humaines	
Questions spéciales de droit	**2**
Questions spéciales de droit	
Gestion de projet - consultance	**6**
Junior consultance en entreprise	
Stratégie décisionnelle et changement	
Questions Ethiques et Philosophiques	**2**
Questions Ethiques et Philosophiques	
AIP - Pratique professionnelle - Stage	**14**
Stage supervisé	
Séminaire d'intégration professionnelle	
Approche financière de l'entreprise	**4**
Analyse quantitative des projets	
Gestion prévisionnelle des ressources humaines et tableaux de bord RH	
Politique de rémunération	