Gestion sociale et salariale

ECB1010-NCOX_AR

Domaine : **Sciences économiques et de gestion** Grade académique : **Bachelier Comptabilité - Arlon**
Niveau de certification : **6** Cycle : **Premier Cycle** Année académique : **2026-2027** (Q2)

CRÉDITS ECTS	VOLUME HORAIRE
4	**48 h**
PRÉREQUIS	**CO-REQUIS**
Aucun	*Aucun*

IMPLANTATION	DIRECTEUR DE DÉPARTEMENT DU DOMAINE	RESPONSABLE DE L'UE	ENSEIGNANTS INTERVENANTS
Département économique d'Arlon	Sylvie Delwiche	Emmanuelle CHINA	Emmanuelle CHINA Sarah SCHUL

PROGRAMME D'ÉTUDES

Programme	Bloc	Caractère
CCA-Comptabilité	1	Obligatoire

Partie 1 Contribution de l'UE au profil d'enseignement du programme et acquis d'apprentissage spécifiques (AAS) sanctionnés par l'évaluation

CONTEXTUALISATION

Les acquis d'apprentissage terminaux sont les suivants

4. Analyser les données utiles à la réalisation de sa mission en adoptant une démarche systémique

•€€ S'assurer de la cohérence et de la pertinence des données

•€€ Vérifier la conformité des documents aux exigences légales

5. S'organiser : structurer, planifier, coordonner et gérer de manière rigoureuse les actions et les tâches liées à sa mission

•€€ Actualiser ses connaissances et ses compétences

ACQUIS D'APPRENTISSAGE SPÉCIFIQUES (AAS)

Au terme de l'UE, l'étudiant doit pouvoir :

-comprendre et appliquer les textes législatifs,

-identifier les éléments essentiels d'un contrat de travail,

-définir les concepts de base du droit du travail et de la sécurité sociale,

-identifier les rôles des acteurs du monde du travail et de la sécurité sociale,

-comparer les régimes sociaux des travailleurs salariés et indépendants,

-élaborer des propositions de réponses aux problèmes juridiques et sociaux posés,

-identifier les critères de réflexion pour résoudre un cas concret (calcul de salaire,..),

-analyser de manière critique une problématique.

OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Document annexe à la fiche UE accessible via un lien explicitant en quoi le programme d'études s'inscrit dans une politique de développement durable. Une ou plusieurs UE spécifique(s) pourraient être ciblée(s) dans cette annexe.

Partie 2 Description de l'unité d'enseignement

OBJECTIFS

L'unité d'enseignement apporte à l'étudiant les connaissances indispensables en droit du travail et en gestion administrative du personnel. Elle vise autant la maîtrise du cadre réglementaire de la sécurité sociale que l'exécution technique des calculs de rémunération. L'étudiant apprend à décortiquer une fiche de paie et ses charges associées, puis à en évaluer et enregistrer l'impact financier sur l'entreprise.

CONTENU

Droit du travail et de la sécurité sociale

1. Acteurs et origines du monde du travail et de la sécurité sociale

2. Différences entre travailleurs salariés et indépendants

3. Contrat de travail (conclusion, exécution, rupture)

Gestion salariale

1. Les éléments constitutifs d'une fiche de paie : précompte professionnel, cotisations sociales, ATN

2. Impact financier de la masse salariale par rapport aux comptes annuels

3. Introduction aux ATN: impact social, fiscal et comptable

4. Applications pratiques : comptabilisation des rémunérations et pécules de vacances, saisies sur salaire,...

5. La rémunération de l'indépendant et l'impact sur sa comptabilisation

SOURCES ET RÉFÉRENCES

-Loi du 3 juillet 1978 sur le contrat de travail

-Sites Internet et publications des différentes institutions de sécurité sociale

-BESÈME M. et coll, Le coût salarial d'une entreprise: aspects sociaux et fiscaux, Anthemis, 2021.

-FRANÇOIS L, Introduction au droit social, 2e ed., Presses universitaires de Liège, 2022

-VERBRUGGE F., Guide de la réglementation sociale pour les entreprises, Wolters Kluwer, 2024

SUPPORTS DE COURS

Activité d'apprentissage	Support
ACOA1010 — Gestion sociale et salariale	PPT présentés lors des cours et exercices, déposés sur Moodie Manuels de référence disponibles sur Moodle

Partie 3 Méthodologie mise en œuvre et éventuel découpage de l'UE

DESCRIPTION DES ACTIVITÉS D'APPRENTISSAGE (AA) AU REGARD DE LEUR STATUT

Activité d'apprentissage	Heures	Langue d'enseignement	Langue d'évaluation
ACOA1010 — Gestion sociale et salariale	0 h	Français	Français

MÉTHODES D'ENSEIGNEMENT ET D'APPRENTISSAGE

Activité d'apprentissage	Méthodes d'enseignement et d'apprentissage
ACOA1010 — Gestion sociale et salariale	Cours magistraux, interventions extérieures, études de cas pratiques, utilisation de la plateforme, lectures des textes légaux, travail en autonomie

DÉTERMINATION DE LA COHÉRENCE PÉDAGOGIQUE EN CAS DE REGROUPEMENT D'AA FAISANT L'OBJET D'UNE ÉVALUATION DISTINCTE

Cette UE s'inscrit dans la cohérence du programme en contribuant directement au développement d'une ou plusieurs compétences du profil de compétences du bachelier en comptabilité. Elle participe à la construction progressive des compétences visées par le référentiel, en synergie avec les autres UE du pôle, et prépare les étudiants à l'exercice du métier de comptable.

Partie 4 Évaluation de l'unité d'enseignement

STRUCTURE DU DISPOSITIF GÉNÉRAL D'ÉVALUATION (EN LIEN AVEC LE PROGRAMME D'ÉTUDES)

L'évaluation au sein de cette UE est intégrée

MÉTHODOLOGIE DE CONSTRUCTION DE LA NOTE FINALE DE L'UE

La note finale est calculée conformément aux modalités d'évaluation reprises plus bas dans la fiche

LA PONDÉRATION DE L'ÉVALUATION DE L'UE À DES FINS DE DÉLIBÉRATION LORS DU CALCUL DE LA MOYENNE

Au sein du programme d'études, lors du calcul de la moyenne, la pondération de l'évaluation de l'unité d'enseignement est effectuée sur base des crédits affectés à cette unité d'enseignement et évalués

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Épreuve intégrée	Modalités d'évaluation

ACOA1010	**Q2** Evaluation : Examen écrit pendant le quadrimestre : 30 % Examen écrit pendant la session: 70 % **Q3** Evaluation : Examen écrit : 100 %

MODALITÉS CONCRÈTES D'ÉVALUATION

Une mention sur la fiche informera les étudiants du fait que les précisions sur les épreuves seront disponibles sur Moodle au plus tard 6 semaines avant l'évaluation.