

Informatique appliquée à la Gestion des Ressources Humaines

SOB3002 - NRHN

Domaine : **Sciences politiques et sociales** Grade académique : **Bachelier en gestion des ressources humaines - Namur**

Niveau de certification : **6 Cycle : Premier Cycle** Année académique : **2026-2027 (Q1)**

CRÉDITS ECTS 3		VOLUMEHoraire 36 h	
PRÉREQUIS <i>Aucun</i>		CO-REQUIS <i>Aucun</i>	
IMPLANTATION Département social de Namur	DIRECTEUR DE DÉPARTEMENT DU DOMAINE Christine Biston	RESPONSABLE DE L'UE Guy MARX	ENSEIGNANTS INTERVENANTS Guy MARX Laurence TARNION

PROGRAMME D'ÉTUDES

Programme	Bloc	Caractère
SO-Gestion des Ressources Humaines	3	Obligatoire

Partie 1 Contribution de l'UE au profil d'enseignement du programme et acquis d'apprentissage spécifiques (AAS) sanctionnés par l'évaluation

CONTEXTUALISATION

Cette UE vise les objectifs suivants en lien avec le référentiel de compétences :

Au terme de l'UE, l'étudiant sera capable de :

- Gérer des situations en administration du personnel soit « interpréter, produire et appliquer dans les délais et selon les formes exigées toutes les opérations et tous les documents prévus dans la législation ; informer sur la législation relative à l'administration du personnel et répondre aux questions qui s'y rapportent ; gérer les rémunérations en fonction des possibilités de l'organisation et de la légalité »
- Intégrer dans les actions RH les aspects financiers et les indicateurs de gestion

ACQUIS D'APPRENTISSAGE SPÉCIFIQUES (AAS)

- Comprendre le vocabulaire spécifique de l'informatique dans le cadre de lectures plus spécialisées liées aux réseaux et aux bases de données
- Créer une capsule vidéo à usage pédagogique sur une thématique d'EXCEL Expert
- Maîtriser le EXCEL tableur (niveau Expert, en ce compris ses fonctions avancées, dans le cadre d'applications professionnelles liées à la gestion des ressources humaines et notamment les bases de données)
- Lier une base de données EXCEL avec d'autres logiciels tels qu'un traitement de texte
- Utiliser tous les outils d'analyse d'EXCEL dans le cadre de la conception et de la réalisation d'un tableau de bord RH.

OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Document annexe à la fiche UE accessible via un lien explicitant en quoi le programme d'études s'inscrit dans une politique de développement durable. Une ou plusieurs UE spécifique(s) pourraient être ciblée(s) dans cette annexe.

Partie 2 Description de l'unité d'enseignement

OBJECTIFS

Exploiter des données RH avec les fonctions avancées d'Excel, concevoir un tableau de bord et créer une capsule vidéo pédagogique sur un outil de niveau expert.

CONTENU

Informatique appliquée à la Gestion des Ressources Humaines

Vocabulaire spécifique de l'informatique lié aux réseaux et aux bases de données

Exploitation de bases de données de type RH avec EXCEL

Interactions d'une base de données avec d'autres logiciels informatiques

Maîtrise d'un tableur pour exploiter les données issues d'un environnement SGBD

Utilisation des fonctions avancées d'un tableur (en ce compris les macros) pour finaliser la valorisation des données issues d'une base de données de type GRH

Création collective d'un tableau de bord RH

Création collective d'une capsule vidéo à usage pédagogique.

SOURCES ET RÉFÉRENCES

À définir

SUPPORTS DE COURS

Activité d'apprentissage	Support
ARHN3002-INFG3 — Informatique appliquée à la Gestion des Ressources Humaines	Feuillet d'exercices et fichiers informatiques.

Partie 3 Méthodologie mise en œuvre et éventuel découpage de l'UE

DESCRIPTION DES ACTIVITÉS D'APPRENTISSAGE (AA) AU REGARD DE LEUR STATUT

Activité d'apprentissage	Heures	Langue d'enseignement	Langue d'évaluation
ARHN3002-INFG3 — Informatique appliquée à la Gestion des Ressources Humaines	36 h	Français	Français

MÉTHODES D'ENSEIGNEMENT ET D'APPRENTISSAGE

Activité d'apprentissage	Méthodes d'enseignement et d'apprentissage
ARHN3002-INFG3 — Informatique appliquée à la Gestion des Ressources Humaines	Exposés collectifs et travaux pratiques en laboratoires informatiques et en distanciel synchrone ou asynchrone Ce cours est en liaison étroite avec le cours de " Gestion prévisionnelle des RH et tableaux de bords RH "

DÉTERMINATION DE LA COHÉRENCE PÉDAGOGIQUE EN CAS DE REGROUPEMENT D'AA FAISANT L'OBJET D'UNE ÉVALUATION DISTINCTE

À définir

Partie 4 Évaluation de l'unité d'enseignement

STRUCTURE DU DISPOSITIF GÉNÉRAL D'ÉVALUATION (EN LIEN AVEC LE PROGRAMME D'ÉTUDES)

À définir

MÉTHODOLOGIE DE CONSTRUCTION DE LA NOTE FINALE DE L'UE

À définir

LA PONDÉRATION DE L'ÉVALUATION DE L'UE À DES FINS DE DÉLIBÉRATION LORS DU CALCUL DE LA MOYENNE

Au sein du programme d'études, lors du calcul de la moyenne, la pondération de l'évaluation de l'unité d'enseignement est effectuée sur base des crédits affectés à cette unité d'enseignement et évalués

MODALITÉS D'ÉVALUATION PAR ACTIVITÉ D'APPRENTISSAGE

Activité d'apprentissage	Modalités d'évaluation
ARHN3002-INFG3 — Informatique appliquée à la Gestion des Ressources Humaines	Travaux — Septembre - Janvier : par groupe pondération : 40% Examens — Septembre - Janvier : Examen individuel sur ordinateur pondération : 60% Travaux — Deuxième session : Travaux individuels ou par groupe pondération : 40% Examens — Deuxième session : Examen individuel sur ordinateur pondération : 60% * La capsule vidéo à usage pédagogique ainsi que le travail EXCEL "Tableaux de bord : Analyse et reporting RH" seront réalisés par groupe d'environ 4 étudiants La base de données sera en liaison avec un ou plusieurs classeurs illustrant la maîtrise d'un tableur dans le cadre professionnel de la gestion des ressources humaines L'examen individuel sur ordinateur vérifiera : 1. la parfaite maîtrise d'un tableur (niveau expert) dans le cadre des RH 2. et la capacité à générer un tableau de bord RH. La note finale de l'AA est la moyenne géométrique pondérée des notes obtenues aux deux parties. En référence à l'article 47S1er bis du REED, toute absence, non-présentation ou non-dépôt à l'une/des parties de l'évaluation certificative (interrogation, examen, travail, etc.) pour maladie (CM), pour motif légitime (ML), ou sans raison particulière (PP) entraîne l'attribution de la note de O pour cette/ces partie(s). En raison de la moyenne géométrique, ce O conduira à l'attribution de la note de O pour l'ensemble de l'activité d'apprentissage.

MODALITÉS CONCRÈTES D'ÉVALUATION

Une mention sur la fiche informera les étudiants du fait que les précisions sur les épreuves seront disponibles sur Moodle au plus tard 6 semaines avant l'évaluation.