

Néerlandais - Espagnol : Questions spéciales des Ressources Humaines

SOB3005 - PRHN

Domaine : **Sciences politiques et sociales** Grade académique : **Bachelier en gestion des ressources humaines - Namur**

Niveau de certification : **6 Cycle : Premier Cycle** Année académique : **2026-2027 (Q1)**

CRÉDITS ECTS 3		VOLUME HORAIRE 0 h	
PRÉREQUIS <i>Aucun</i>		CO-REQUIS <i>Aucun</i>	
IMPLANTATION Département social de Namur	DIRECTEUR DE DÉPARTEMENT DU DOMAINE Christine Biston	RESPONSABLE DE L'UE Valérie STAIESSE	ENSEIGNANTS INTERVENANTS Florence CORDY Barbara LEBOUTTE Valérie STAIESSE

PROGRAMME D'ÉTUDES

Programme	Bloc	Caractère
SO-Gestion des Ressources Humaines	3	Obligatoire

Partie 1 Contribution de l'UE au profil d'enseignement du programme et acquis d'apprentissage spécifiques (AAS) sanctionnés par l'évaluation

CONTEXTUALISATION

Cette UE vise les objectifs suivants en lien avec le référentiel de compétences :

Utiliser activement une langue (Néerlandais ou Espagnol) en communication orale et écrite nuancée dans le cadre de situations diversifiées de la vie sociale et professionnelle au sein d'une organisation et plus particulièrement dans le département RH.

Contribution aux enjeux transversaux

Compétences génériques liées aux enjeux des transitions écologique, climatique, sociale et économique : Expliquer les causes/conséquences, les freins/leviers, les défis, etc., liés à ces enjeux (vision systémique du problème et des interactions)

ACQUIS D'APPRENTISSAGE SPÉCIFIQUES (AAS)

Néerlandais

Au terme de l'année académique, l'étudiant sera capable de:

- Utiliser activement la langue néerlandaise en communication orale et écrite et nuancée, dans le cadre de situations diversifiées de la vie socio-professionnelle au sein d'une entreprise, plus particulièrement dans le département RH, en utilisant la grammaire et le lexique professionnel abordés et utilisés aux cours.
- Utiliser activement la langue néerlandaise en communication orale lors d'une simulation d'un entretien d'embauche, sur base du CV

Espagnol

Au terme de l'année académique, l'étudiant sera capable de:

- Utiliser activement la langue espagnole en communication orale et écrite et nuancée, dans le cadre de situations diversifiées de la vie socio-professionnelle au sein d'une entreprise, plus particulièrement dans le département RH, en utilisant la grammaire et le lexique professionnel abordés et utilisés aux cours.
- Utiliser activement la langue espagnole en communication orale lors d'une simulation d'un entretien d'embauche, sur base du CV

OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Document annexe à la fiche UE accessible via un lien explicitant en quoi le programme d'études s'inscrit dans une politique de développement durable. Une ou plusieurs UE spécifique(s) pourraient être ciblée(s) dans cette annexe.

Partie 2 Description de l'unité d'enseignement

OBJECTIFS

Communiquer à l'écrit et à l'oral en néerlandais ou en espagnol sur des questions RH et simuler un entretien d'embauche à partir d'un CV.

CONTENU

Néerlandais

- Contenus spécifiques RH tels que:
- Description de fonction
- Recrutement, sélection et entretien d'embauche

- Formation
- Evaluation
- Employer Branding
- ...

Espagnol

- Contenus spécifiques RH tels que:
- Description de fonction
- Recrutement, sélection et entretien d'embauche
- Formation
- Evaluation
- Employer Branding
- ...

SOURCES ET RÉFÉRENCES

Néerlandais

- bibliographies des syllabi

Espagnol

- bibliographies des syllabi

SUPPORTS DE COURS

Activité d'apprentissage	Support
ARHN30051-NDLRH — Néerlandais : Questions spéciales des Ressources Humaines	syllabi et supports des professeurs sur Moodle.
ARHN30052-ESPRH — Espagnol : Questions spéciales des Ressources Humaines	syllabi et supports des professeurs sur Moodle.

Partie 3 Méthodologie mise en œuvre et éventuel découpage de l'UE

DESCRIPTION DES ACTIVITÉS D'APPRENTISSAGE (AA) AU REGARD DE LEUR STATUT

Activité d'apprentissage	Heures	Langue d'enseignement	Langue d'évaluation
ARHN30051-NDLRH — Néerlandais : Questions spéciales des Ressources Humaines	34 h	Néerlandais (et français utilisé ponctuellement pour faciliter l'apprentissage)	Langue cible
ARHN30052-ESPRH — Espagnol : Questions spéciales des Ressources Humaines	34 h	Néerlandais (et français utilisé ponctuellement pour faciliter l'apprentissage)	Langue cible

MÉTHODES D'ENSEIGNEMENT ET D'APPRENTISSAGE

Activité d'apprentissage	Méthodes d'enseignement et d'apprentissage
ARHN30051-NDLRH — Néerlandais : Questions spéciales des Ressources Humaines	Mises en situation, jeux de rôles, sur base des contenus RH abordés.
ARHN30052-ESPRH — Espagnol : Questions spéciales des Ressources Humaines	Mises en situation, jeux de rôles, sur base des contenus RH abordés.

DÉTERMINATION DE LA COHÉRENCE PÉDAGOGIQUE EN CAS DE REGROUPEMENT D'AA FAISANT L'OBJET D'UNE ÉVALUATION DISTINCTE

À définir

Partie 4 Évaluation de l'unité d'enseignement

STRUCTURE DU DISPOSITIF GÉNÉRAL D'ÉVALUATION (EN LIEN AVEC LE PROGRAMME D'ÉTUDES)

À définir

MÉTHODOLOGIE DE CONSTRUCTION DE LA NOTE FINALE DE L'UE

À définir

LA PONDÉRATION DE L'ÉVALUATION DE L'UE À DES FINS DE DÉLIBÉRATION LORS DU CALCUL DE LA MOYENNE

Au sein du programme d'études, lors du calcul de la moyenne, la pondération de l'évaluation de l'unité d'enseignement est effectuée sur base des crédits affectés à cette unité d'enseignement et évalués

MODALITÉS D'ÉVALUATION PAR ACTIVITÉ D'APPRENTISSAGE

Activité d'apprentissage	Modalités d'évaluation
ARHN30051-NDLRH — Néerlandais : Questions spéciales des Ressources Humaines	Examen — Septembre - Janvier : Examen en 2 parties: - Module 1 (HORS SESSION)- Projet RH: évaluation continue 1. Productions écrites et vocabulaire : - Portfolio : - tests de vocabulaire 10 points /60 2. Présentations/défense orales : - participation et présence obligatoires à la journée d'entretien d'embauche avec la KDG - Défense et/ou présentations de groupe 20 points/60 - Module 2: Recherche d'emploi: - CV : 10 points /60 - Entretien d'embauche : 20 points /60 - Pondération : 100% Examen — Deuxième session : - Module 1 : RH - Production écrite et vocabulaire RH : 10 points /60 - Défense orale RH : 20 points /60 - Module 2 : Recherche d'emploi - CV : 10 points /60 - Entretien d'embauche : 20 points /60 - Pondération : 100% La note finale est la moyenne géométrique pondérée de ces 2 parties. Chaque partie fait partie intégrante de l'évaluation finale (Projet et questions RH, écrit et oral, CV et entretien d'embauche). En référence à l'article 47§1er bis du REED, toute absence, non-présentation ou non-dépôt à l'une/des parties de l'évaluation certificative (interrogation, examen, travail, etc.) pour maladie (CM), pour motif légitime (ML), ou sans raison particulière (PP) entraîne l'attribution de la note de 0 pour cette/ces partie(s). En raison de la moyenne géométrique, ce 0 conduira à l'attribution de la note de 0 pour l'ensemble de l'activité d'apprentissage. Un report de note(s) est octroyé pour chaque partie réussie (Partie RH et partie "entretien d'embauche") et ce UNIQUEMENT pour la seconde session.

Activité d'apprentissage	Modalités d'évaluation
ARHN30052-ESPRH — Espagnol : Questions spéciales des Ressources Humaines	Examen — Septembre - Janvier : Examen en 2 parties: - Module 1 (HORS SESSION) - Projet RH: évaluation continue Productions écrites : 10 points /60 Productions orales : 20 points /60 - Module 2: Recherche d'emploi: CV vidéo: 10 points /60 Entretien d'embauche : 20 points /60 pondération : 100% Examen — Deuxième session : Examen en 2 parties: - Module 1 - Projet RH: Production écrite : 10 points /60 Défense orale : 20 points /60 - Module 2: Recherche d'emploi: CV vidéo: 10 points /60 Entretien d'embauche : 20 points /60 pondération : 100% La note finale est la moyenne géométrique pondérée de ces 2 parties. Chaque partie fait partie intégrante de l'évaluation finale (Projet et questions RH, écrit et oral, CV et entretien d'embauche). En référence à l'article 47§1er bis du REED, toute absence, non-présentation ou non-dépôt à l'une/des parties de l'évaluation certificative (interrogation, examen, travail, etc.) pour maladie (CM), pour motif légitime (ML), ou sans raison particulière (PP) entraîne l'attribution de la note de 0 pour cette/ces partie(s). En raison de la moyenne géométrique, ce 0 conduira à l'attribution de la note de 0 pour l'ensemble de l'activité d'apprentissage. Un report de note(s) est octroyé pour chaque partie réussie (Partie RH et partie "entretien d'embauche") et ce UNIQUEMENT pour la seconde session.
MODALITÉS CONCRÈTES D'ÉVALUATION Une mention sur la fiche informera les étudiants du fait que les précisions sur les épreuves seront disponibles sur Moodle au plus tard 6 semaines avant l'évaluation.	