UE19 Méthodologie du management humain

SOM2006-NISN_

Domaine : **Sciences politiques et sociales** Grade académique : **Master en ingénierie et action sociales - Namur**
Niveau de certification : **7** Cycle : **Deuxième cycle** Année académique : **2026-2027** (Q2)

CRÉDITS ECTS	VOLUME HORAIRE
4	**40 h**
PRÉREQUIS *Aucun*	CO-REQUIS *Aucun*

IMPLANTATION	DIRECTEUR DE DÉPARTEMENT DU DOMAINE	RESPONSABLE DE L'UE	ENSEIGNANTS INTERVENANTS
Département social de Namur	Christine Biston	—	—

PROGRAMME D'ÉTUDES

Programme	Bloc	Caractère
CN-Ingénierie et action sociales	2	Obligatoire

Partie 1 Contribution de l'UE au profil d'enseignement du programme et acquis d'apprentissage spécifiques (AAS) sanctionnés par l'évaluation

CONTEXTUALISATION

Connaissances et compétences présumées acquises :

L'étudiant(e) a suivi l'UE4 « Fondements de Management Humain dans le Non-Marchand ».

ACQUIS D'APPRENTISSAGE SPÉCIFIQUES (AAS)

Au terme de l'UE, l'étudiant sera capable de :

• Concevoir un processus de management humain qui tienne compte à la fois de la réussite de la mission de l'organisation dans sa globalité que du bien-être des travailleurs

• Mobiliser des processus et des outils d'accompagnement des travailleurs en fonction du contexte de l'organisation

• Mobiliser diverses pratiques de management humain en fonction des réalités rencontrées

• Situer les responsabilités et les fonctions des acteurs internes et externes en matière de gestion du personnel

OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Document annexe à la fiche UE accessible via un lien explicitant en quoi le programme d'études s'inscrit dans une politique de développement durable. Une ou plusieurs UE spécifique(s) pourraient être ciblée(s) dans cette annexe.

Partie 2 Description de l'unité d'enseignement

OBJECTIFS

A l'issue de cette activité, l'étudiant sera capable de :

• Piloter un processus RH tenant compte du contexte de l'organisation et de son évolution

• Concevoir le management humain en tenant compte à la fois de la réussite de la mission de l'organisation dans sa globalité et du bien-être des travailleurs ;

• Mobiliser des processus et des outils d'accompagnement des travailleurs adaptés au contexte de l'organisation ;

• Mobiliser diverses pratiques de management humain en fonction des situations rencontrées.

CONTENU

Contextualisation et réflexion sur le processus RH au sein de l'organisation. Les activités opérationnelles de la GRH au sein de l'organisation et la GPEC. Outil d'analyse et de diagnostic du fonctionnement RH au sein de l'organisation. Les spécificités du management dans le secteur non-marchand.

SOURCES ET RÉFÉRENCES

À définir

SUPPORTS DE COURS

Activité d'apprentissage	Support

AISN2006-MGP1 — Méthodologie du management humain	Diaporama Vidéo Témoignages d’experts Portefeuille de lecture

Partie 3 Méthodologie mise en œuvre et éventuel découpage de l'UE

DESCRIPTION DES ACTIVITÉS D'APPRENTISSAGE (AA) AU REGARD DE LEUR STATUT

Activité d'apprentissage	Heures	Langue d'enseignement	Langue d'évaluation
AISN2006-MGP1 — Méthodologie du management humain	40 h	Français	Français

MÉTHODES D'ENSEIGNEMENT ET D'APPRENTISSAGE

Activité d'apprentissage	Méthodes d'enseignement et d'apprentissage
AISN2006-MGP1 — Méthodologie du management humain	Cours magistraux Séminaire Travaux pratiques dirigés Classe inversée Enseignement à distance

DÉTERMINATION DE LA COHÉRENCE PÉDAGOGIQUE EN CAS DE REGROUPEMENT D'AA FAISANT L'OBJET D'UNE ÉVALUATION DISTINCTE

Compétences et capacités du référentiel : C5 – C7 – C9

Articulation avec d'autres unités d'enseignement :

UE3 « Analyse des organisations »

UE4 « Fondements du management humain dans le non-marchand » UE21 AA « Fonction de cadre du non-marchand »

Partie 4 Évaluation de l'unité d'enseignement

STRUCTURE DU DISPOSITIF GÉNÉRAL D'ÉVALUATION (EN LIEN AVEC LE PROGRAMME D'ÉTUDES)

1re session :

• Examen oral — 100 %

2e session :

• Les modalités et les critères d’évaluation sont identiques à la première session — 100 %

MÉTHODOLOGIE DE CONSTRUCTION DE LA NOTE FINALE DE L'UE

La note finale de l'UE correspond à :

• Examen oral — 100 %

LA PONDÉRATION DE L'ÉVALUATION DE L'UE À DES FINS DE DÉLIBÉRATION LORS DU CALCUL DE LA MOYENNE

Au sein du programme d'études, lors du calcul de la moyenne, la pondération de l'évaluation de l'unité d'enseignement est effectuée sur base des crédits affectés à cette unité d'enseignement et évalués

MODALITÉS D'ÉVALUATION PAR ACTIVITÉ D'APPRENTISSAGE

Activité d'apprentissage	Modalités d'évaluation

AISN2006-MGP1 — Méthodologie du management humain	**Critères de réussite :** Les étudiants sont évalués sur base de : • Capacité à utiliser les notions vues au cours • Capacité à les illustrer et à les mettre à distance • Capacité à les mettre en débat, à les questionner et à argumenter • Capacité de prise de parole, clarté du propos La cotation est individuelle. **1re session :** Examen oral – (100 %) L'étudiant reçoit du formateur lors du dernier cours une question à préparer portant sur la capacité à utiliser l'ensemble des notions vues au cours sur une situation réelle. Lors de l'examen oral, il expose ce qu'il a préparé et répond aux questions d'approfondissement du formateur (temps d'exposé et de réponses d'environ 15 minutes). L'étudiant envoie à l'avance une copie de sa préparation qui servira de support visuel pour l'examen (cet écrit ne sera pas noté). **2e session :** Les modalités et les critères d'évaluation sont identiques à la première session. (100 %)

MODALITÉS CONCRÈTES D'ÉVALUATION

Une mention sur la fiche informera les étudiants du fait que les précisions sur les épreuves seront disponibles sur Moodle au plus tard 6 semaines avant l'évaluation.