Management humain

PAM2014-OSAN_

Domaine : **Sciences de la santé publique** Grade académique : **Master en sciences infirmières - Namur**
Niveau de certification : **7** Cycle : **Deuxième cycle** Année académique : **2026-2027** (Q2)

CRÉDITS ECTS	VOLUME HORAIRE
5	**60 h**
PRÉREQUIS	**CO-REQUIS**
PAM1006-NSAN	*Aucun*

IMPLANTATION	DIRECTEUR DE DÉPARTEMENT DU DOMAINE	RESPONSABLE DE L'UE	ENSEIGNANTS INTERVENANTS
Département paramédical de Sainte-Elisabeth	Fabienne Lecris	Marie Erpicum	Marie Erpicum Marie-Amélie JAILLOT

PROGRAMME D'ÉTUDES

Programme	Bloc	Caractère
PA-Master en sciences infirmières	2	Choix individuel

Partie 1 Contribution de l'UE au profil d'enseignement du programme et acquis d'apprentissage spécifiques (AAS) sanctionnés par l'évaluation

CONTEXTUALISATION

L'UE Management humain, proposée comme unité d'enseignement optionnelle, permet à l'étudiant de développer des compétences infirmières élargies dans le champ de la gestion et de l'accompagnement des équipes, en cohérence avec son projet professionnel et lorsque ces compétences sont mobilisées dans son travail de mémoire. Elle lui permet d'appréhender les processus de management humain, d'accompagner les travailleurs et de prendre en compte conjointement les enjeux organisationnels et le bien-être des professionnels. Elle soutient ainsi le développement de compétences transférables à des fonctions de coordination, de responsabilité ou de leadership dans les organisations de soins, et peut également contribuer à une évolution vers une pratique infirmière avancée.

Cette UE est empruntée au Master en ingénierie et action sociales, qui reste la référence concernant son organisation et ses modalités.

ACQUIS D'APPRENTISSAGE SPÉCIFIQUES (AAS)

A l'issue de cette activité, l'étudiant sera capable de :

• Piloter un processus RH tenant compte du contexte de l'organisation et de son évolution

• Concevoir le management humain en tenant compte à la fois de la réussite de la mission de l'organisation dans sa globalité et du bien-être des travailleurs ;

• Mobiliser des processus et des outils d'accompagnement des travailleurs adaptés au contexte de l'organisation ;

• Mobiliser diverses pratiques de management humain en fonction des situations rencontrées.

Ces informations sont fournies à titre indicatif. La fiche UE originelle du cours emprunté reste la référence à consulter pour cette UE.

OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Document annexe à la fiche UE accessible via un lien explicitant en quoi le programme d'études s'inscrit dans une politique de développement durable. Une ou plusieurs UE spécifique(s) pourraient être ciblée(s) dans cette annexe.

Partie 2 Description de l'unité d'enseignement

OBJECTIFS

Au terme de l'UE, l'étudiant sera capable de :

• Concevoir un processus de management humain qui tienne compte à la fois de la réussite de la mission de l'organisation dans sa globalité que du bien-être des travailleurs

• Mobiliser des processus et des outils d'accompagnement des travailleurs en fonction du contexte de l'organisation

• Mobiliser diverses pratiques de management humain en fonction des réalités rencontrées

• Situer les responsabilités et les fonctions des acteurs internes et externes en matière de gestion du personnel

Ces informations sont fournies à titre indicatif. La fiche UE originelle du cours emprunté reste la référence à consulter pour cette UE.

CONTENU

Contextualisation et réflexion sur le processus RH au sein de l'organisation.
Les activités opérationnelles de la GRH au sein de l'organisation et la GPEC.
Outil d'analyse et de diagnostic du fonctionnement RH au sein de l'organisation.

Les spécificités du management dans le secteur non-marchand.

Ces informations sont fournies à titre indicatif. La fiche UE originelle du cours emprunté reste la référence à consulter pour cette UE.

SOURCES ET RÉFÉRENCES

Cf. Fiche UE originelle du cours emprunté

SUPPORTS DE COURS

Activité d'apprentissage	Support
ASAM2014-MGHU — Management humain	Diaporama Vidéo Témoignages d'experts Portefeuille de lecture disponibles sur le Moodle de cours

Partie 3 Méthodologie mise en œuvre et éventuel découpage de l'UE

DESCRIPTION DES ACTIVITÉS D'APPRENTISSAGE (AA) AU REGARD DE LEUR STATUT

Activité d'apprentissage	Heures	Langue d'enseignement	Langue d'évaluation
ASAM2014-MGHU — Management humain	60 h	Français	Français

MÉTHODES D'ENSEIGNEMENT ET D'APPRENTISSAGE

Activité d'apprentissage	Méthodes d'enseignement et d'apprentissage
ASAM2014-MGHU — Management humain	Cours magistraux Séminaire Travaux pratiques dirigés Classe inversée Enseignement à distance

DÉTERMINATION DE LA COHÉRENCE PÉDAGOGIQUE EN CAS DE REGROUPEMENT D'AA FAISANT L'OBJET D'UNE ÉVALUATION DISTINCTE

Non applicable

Partie 4 Évaluation de l'unité d'enseignement

STRUCTURE DU DISPOSITIF GÉNÉRAL D'ÉVALUATION (EN LIEN AVEC LE PROGRAMME D'ÉTUDES)

Examen oral au Q2 (100% de la cote finale). Remédiable en seconde session

Ces informations sont fournies à titre indicatif. La fiche UE originelle du cours emprunté reste la référence à consulter pour cette UE.

MÉTHODOLOGIE DE CONSTRUCTION DE LA NOTE FINALE DE L'UE

La cote finale est constituée de la cote pondérée de l'activité d'évaluation.

LA PONDÉRATION DE L'ÉVALUATION DE L'UE À DES FINS DE DÉLIBÉRATION LORS DU CALCUL DE LA MOYENNE

Au sein du programme d'études, lors du calcul de la moyenne, la pondération de l'évaluation de l'unité d'enseignement est effectuée sur base des crédits affectés à cette unité d'enseignement et évalués

MODALITÉS D'ÉVALUATION PAR ACTIVITÉ D'APPRENTISSAGE

Activité d'apprentissage	Modalités d'évaluation

ASAM2014-MGHU — Management humain	L’étudiant reçoit du formateur lors du dernier cours une question à préparer portant sur la capacité à utiliser l’ensemble des notions vues au cours sur une situation réelle. Lors de l’examen oral, il expose ce qu’il a préparé et répond aux questions d’approfondissement du formateur (temps d’exposé et de réponses d’environ 15 minutes). L’étudiant envoie à l’avance une copie de sa préparation qui servira de support visuel pour l’examen (cet écrit ne sera pas noté). **Critères de réussite :** Les étudiants sont évalués sur base de : - Capacité à utiliser les notions vues au cours - Capacité à les illustrer et à les mettre à distance - Capacité à les mettre en débat, à les questionner et à argumenter - Capacité de prise de parole, clarté du propos La cotation est individuelle.

MODALITÉS CONCRÈTES D'ÉVALUATION

Une mention sur la fiche informera les étudiants du fait que les précisions sur les épreuves seront disponibles sur Moodle au plus tard 6 semaines avant l'évaluation.